

**T.C.**  
**BEZMİÂLEM VAKIF ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ**  
**YÖNERGESİ**

**Amaç**

**Madde 1-** Bu yönergenin amacı, Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Fakülte, Enstitü ve Yüksekokullarında akademik kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanmasıdır.

**Kapsam**

**Madde 2-** Bu yönerge, yardımcı doçentlik, doçentlik ve profesörlüğe yükseltme, atanma ve yenilemelerde uygulanacak esasları düzenler.

**Dayanak**

**Madde 3-** Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanununun 65 inci maddesi ve 28/1/1982 tarihli ve 17588 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar:**

**Madde 4-** Bu Yönergede geçen,

**AYADEK:** Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu

**ÖÜYA:** Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma

**KPDS:** Kamu Personeli (Yabancı) Dil Sınavı

**ÜDS:** Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı

**TOEFL/IBT:** Test of English as a Foreign Language / internet based test

**TOEFL/CBT:** Test of English as a Foreign Language / computer based test

**TOEFL/PBT:** Test of English as a Foreign Language / paper based test

**IELTS:** International English Language Testing System

**SCI:** Science Citation Index

**SCI Expanded:** Science Citation Index Expanded

**YDS:** Yabancı Dil Sınavı’nı ifade eder.

## **Atanma Süreleri**

**Madde 5-** 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri göz önünde bulundurularak Üniversitede halen görev yapmakta veya yeni görev alacak olan;

- a) Profesör, Doçent ve Yardımcı Doçentlerin atama süreleri sözleşme ile belirlenir. Atama süresi sonunda görevlerinin devamlarına Rektörlük ve Mütevelli Heyeti tarafından karar verilir.
- b) Yardımcı Doçentler, üç yıl sonunda, üst yönetimce uygun görülmesi halinde, yönergede belirlenen kriterleri sağlamak koşuluyla yeniden atanırlar. Yardımcı Doçentlerin yeniden atanma işlemlerinde yabancı dil, kadro ilanı ve seminer dışındaki usuller aynen uygulanır.

## **Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu (AYADEK)**

**Madde 6-** Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonu, Rektör veya görevlendireceği rektör yardımcısının başkanlığında her fakülteyi temsil edecek şekilde Tıp, Diş Hekimliği, Eczacılık ve Sağlık Bilimleri Fakültelerindeki öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından atanan asgari beş üyeden oluşur. Komisyondaki üyelerin görev süresi 2 yıldır. Üyeler tekrar atanabilir. Toplantılara geçerli mazereti olmadan üst üste iki kez katılmayan üyelerin yerine aynı usulle yeni üye görevlendirilir. AYADEK Üniversite tarafından verilen her kadro ilanında toplanır ve başvuruların ön incelemesini gerçekleştirir. Komisyon adayların dosyalarını inceleyerek puanların hesaplanmasını yapar. Öngörülen puanları tamamlayan ve diğer koşulları sağlayan adayların başvuruları kabul edilir ve ilgili prosedürler başlatılır.

## **Başvuru ve Ön Değerlendirme**

**Madde 7-** Üniversitenin akademik birimlerinde ilan edilen kadro çerçevesinde görev almak isteyen bir aday, dilekçesine ekli özgeçmiş ve akademik çalışmalarını içeren bir dosya ile ilgili birim amirliklerine veya Rektörlüğe ilan edilen kadro için başvurur. Açılan Profesör ve Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyaları AYADEK tarafından bu belgede yer alan kriterler açısından ön incelemeye alınır. Yardımcı Doçent kadrolarına başvuran adayların dosyalarının ön incelemesi ilgili birimin yönetim kurulu tarafından yapılır. Atamalarda akademik ve varsa idari faaliyetler göz önünde bulundurulur. Kurul, değerlendirmelerini başvuru tarihinin sona ermesinden itibaren en geç on gün içinde sonuçlandırarak raporu ilgili birime sunar.

Yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının yükseltilmeleri ve atanmalarında, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

**Madde 8-** Bu belgede yer alan kriterler ön koşul niteliğinde olup adayların çalışmalarının bilimsel değerlendirmesi jüriler tarafından yapılacaktır. Başvurusu kabul edilen adayların atama ve akademik yükseltmelerinde jüri üyelerinin bilimsel raporları esas alınır. Jüri değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve geleceğe yönelik katkılarının ve mesleki deneyiminin ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede, adayın özgeçmişi, bilimsel faaliyetleri, akademik yayınlarının niteliği, sürekliliği, bu yayınlara yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına ve üniversite yönetimine yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar ile ana hatlarıyla araştırma ilgilerini ve gelecekle ilgili akademik çalışma planlarını içeren başvuru dilekçesi dikkate alınır. İlan edilen kadroya birden fazla başvuru yapılması halinde, jüriden yukarıda bahsedilen kriterler temel alınarak adaylar arasında sıralama yapması istenir.

### **Yardımcı Doçentliğe Atanma**

**Madde 9-** Yardımcı Doçentliğe atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Yasasının 23. maddesi ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma (ÖÜYA) Yönetmeliği'nin 7, 8 ve 9. maddelerine göre yürütülür.

Yardımcı doçentler için belirlenen niteliklere sahip olan ve aranılan koşulları yerine getiren adayın ataması, anabilim dalı kurulu veya bölüm kurulu görüşü de alınarak 2547 sayılı Kanun'un 23. ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 8. ve 9. maddeleri hükümlerine göre yapılır.

**Madde 10-** İlgili Fakülte/Enstitü/MYO Yönetim Kurulunun olumlu görüşünü alan adayın dosyası dekanlık veya müdürlüğe ulaştırılır. Yardımcı doçentlik için yabancı dil sınavı, biri o dilin öğretim üyesi olmak üzere, fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulunca öğretim üyeleri arasından seçilmiş üç kişilik bir jüri tarafından yapılır. Jüri üyeleri, o fakülte, enstitü veya yüksekokul içinde bulunamadığı takdirde, üniversitenin veya yüksek teknoloji enstitüsünün başka kuruluşlarından veya başka yükseköğretim kurumlarından üye seçilmek suretiyle jüri oluşturulur. Jüri, yabancı dil sınavını son başvurma tarihinden itibaren onbeş gün içinde yapar.

Yardımcı doçentlik için başvuran isteklilerden yabancı dil sınavında başarı gösterenler, özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve varsa yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe, yabancı dil sınavı sonucunun tebliğini izleyen üç gün içinde teslim ederler.

Adayların durumlarını incelemek üzere ilân edilen kadrolar için, fakültelerde veya fakültelele bağı kuruluşlarda dekan, rektörlüğe bağı enstitü veya yüksekokullarda müdürler, biri o birimin yöneticisi, diğeri o üniversitenin veya yüksek teknoloji enstitüsünün dışından olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçenti onbeş gün içinde tespit eder. Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine adaylarla ilgili dokümanları göndererek, bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister.

Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonraki ilk yönetim kurulu toplantısına konuyu götürür, aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya müdür kanaat ve önerilerini dosya ile birlikte rektöre sunar.

Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

### **Yardımcı Doçentliğe Yeniden Atanma**

**Madde 11-** Yardımcı Doçentliğe yeniden atamalarda her bilim dalı için belirlenen koşulları yerine getirmek ve 3 yıl içinde yeterli akademik faaliyetleri göstermek şartıyla, 2547 sayılı Kanun'un 23. ve Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 8. ve 9. maddeleri hükümlerine göre ataması yeniden yapılır. Yönergede ve sözleşmede belirlenen koşulları yerine getiremediği ilgili Dekanlıkça/Müdürlükçe yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen aday, yardımcı doçentlik kadrosuna yeniden atanamaz.

### **Yardımcı Doçentliğe Yükseltme, Atanma ve Yeniden Atanmada Uygulanacak Ölçütler**

**Madde 12-** Yardımcı Doçentliğe başvuracak adayların Tıpta uzmanlık veya Doktora unvanını kazanmış olması gerekir.

**Madde 13-** a) İlk kez yapılan atamalarda yardımcı doçentler için 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 23. maddesinin (b) fıkrasının 2 numaralı bendi ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin 7. maddesinde öngörülen yabancı dil sınavını fakülte, enstitü veya yüksekokul yönetim kurulu tarafından öğretim üyeleri arasından seçilmiş üç kişilik bir jüri yapar. Jüri tarafından yapılan dil sınavından adayların başarılı sayılabilmeleri için en az 70 almaları gerekir.

b) İkinci kez atanacak (süre uzatacak) olan Yardımcı Doçent adaylarının sözleşmesinde belirtilen Bezmialem adresli yayın kriterlerini sağlaması ve merkezi sistem ile yapılan KPDS / ÜDS / YDS den en az 65 puan veya bunlara eşdeğer kabul edilen TOEFL/IBT, TOEFL/CBT, TOEFL/PBT ve IELTS'den KPDS/ÜDS/YDS 65 puana karşılık gelen puanı almış olmaları gerekir.

**Madde 14-** Yardımcı Doçentlik kadrosuna yapılan başvurular ilgili Dekanlık veya Müdürlüklere yapılır.

**Madde 15-** Başvurulan yardımcı doçentlik kadroları ile ilgili olarak,

- Tıp ve Eczacılık Fakülteleri için; yardımcı doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta uzmanlık unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde, biri adayın 1. isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir.

- Diş Hekimliği ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ile Meslek Yüksekokulları için; yardımcı doçentlik bilim alanı ile ilgili doktora/uzmanlık unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde, adayın 1. isim olduğu en az 1 özgün araştırma makalesi yayınlamış olması gerekmektedir.

**Madde 16-** Tıp, Diş ve Eczacılık Fakülteleri için; yeniden atamalarda adaylar doktora / uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde sözleşme süresince yılda ortalama en az bir adet Bezmiâlem adresli 1. isim yayın yapmış olmalıdırlar.

Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; yeniden atamalarda adaylar doktora / uzmanlık çalışmasının bir parçası olmamak koşulu ile, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde üç yılın sonunda 1. isim olduğu en az 1 adet özgün araştırma makalesi olmak üzere Bezmiâlem adresli toplam 2 yayın (1'i derleme olabilir) yapmış olması gerekmektedir.

### **Doçentliğe Atanma**

**Madde 17-** Doçentliğe atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 24. maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurul tarafından açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını almış bulunmak veya 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından yürütülen doçentlik sınavını başarılarla eş düzeyde sayılmış olmak gerekir.

**Madde 18-** Doçentliğe Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin 15. ve 16. maddelerine göre gerçekleştirilir.

Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonunun olumlu görüşünü alan adayın dosyası Rektörlüğe ulaştırılır. Rektör, adayın durumunun bilimsel yönden incelenmesi için onbeş gün içinde, varsa biri ilgili birim yöneticisi olmak üzere, adayın başvurduğu bilim alanından yoksa en yakın bilim alanından en az biri Üniversite dışından olmak kaydıyla üç profesör tespit eder. Adayın özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere yollayarak, kişisel raporlarını bir ay içinde göndermelerini ister. Bu profesörler

aday hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirirler. Rektör, bu görüşlere dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulu'nun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama kararını verir.

### **Doçentliğe Atanmada Uygulanacak Ölçütler**

**Madde 19-** Doçentlik kadrosuna atanabilmek için doçentlik derecesini almış ve Üniversiteler Arası kurul tarafından 2001 yılından itibaren yürürlüğe konmuş olan, 'Doçentlik Sınav Yönetmeliği Uygulama Esasları'na göre ilgili temel alana başvuran adayların başvuruda bulunduğu temel alan için öngörülen asgari koşulu sağlaması aranır.

**Madde 20-** Doçentlik kadrolarına yapılan başvurular doğrudan Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörlüğüne yapılır.

**Madde 21-** Başvurulan doçentlik kadroları ile ilgili olarak,

- Tıp, Diş ve Eczacılık Fakülteleri için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta uzmanlık unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde, üçünde 1. isim olduğu en az 5 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 1'i derleme olabilir.

-Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Meslek Yüksekokulları için; doçentlik bilim alanı ile ilgili, doktora veya tıpta uzmanlık unvanı aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan son beş yılda, SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde, birinde 1. isim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 1'i derleme olabilir.

### **Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma**

**Madde 22-** Profesörlüğe Yükseltme ve/veya Atanma işlemleri Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin 18, 19 ve 20. maddelerine göre gerçekleştirilir.

**Madde 23-** Akademik Yükseltme ve Atama Değerlendirme Komisyonunun olumlu görüşünü alan profesör adayının dosyası Rektörlüğe ulaştırılır. Adayın durumunu ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için bir ay içinde Üniversite Yönetim Kurulu tarafından en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilân edilen kadronun bilim alanı ile ilgili en az beş profesör seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler. Üniversite Yönetim Kurulu, bu raporları göz önünde tutarak başvuran doçentin profesörlüğe yükseltilecek, atanmasına veya profesörün atanmasına karar verir. Atama işlemleri Rektör tarafından yapılır.

## **Profesörlüğe Yükseltme ve Atanmada Uygulanacak Ölçütler**

**Madde 24-** Rektörlükçe ilân edilen açık profesörlük kadrosuna ÖÜYA Yönetmeliğinin 18. maddesindeki şartları taşıyan doçentler; 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanın eşdeğerliliği kabul edilen adaylardan, ÖÜYA Yönetmeliğinin 18. maddesindeki şartları yerine getirmiş bulunanlar (bunların doçentlikteki hizmet süreleri, unvanı yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar) başvurabilir.

**Madde 25-** Tıp ve Eczacılık Fakülteleri için; Doçentlik kadrosuna atanma sonrası olmak üzere, son beş yılda SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere 2'si adayın 1. İsim veya sorumlu yazar olduğu en az 5 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 2'si derleme olabilir.

-Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek okulu için; Doçentlik kadrosuna atanma sonrası olmak üzere, son beş yılda SCI ve/veya SCI Expanded kapsamındaki dergilerde olmak üzere 1'i adayın 1. İsim olduğu en az 3 özgün araştırma makalesi veya derleme yayınlamış olması gerekmektedir. Bunlardan en fazla 2'si derleme olabilir.

**Madde 26-** Profesörlüğe yükseltme ve atanma için en az bir yüksek lisans, doktora veya uzmanlık tezi yönetilmiş olması gereklidir. Bu koşul son beş yılda adayın çalıştığı kurumda yüksek lisans, doktora, uzmanlık tezinin yapılmadığının, yeterli sayıda öğrenci olmadığının veya eşit bir dağılım yapılmadığının belgelenmesi durumunda aranmayacaktır.

## **Yürütme**

**Madde 27-** Bu Yönergeyi Bezmiâlem Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.